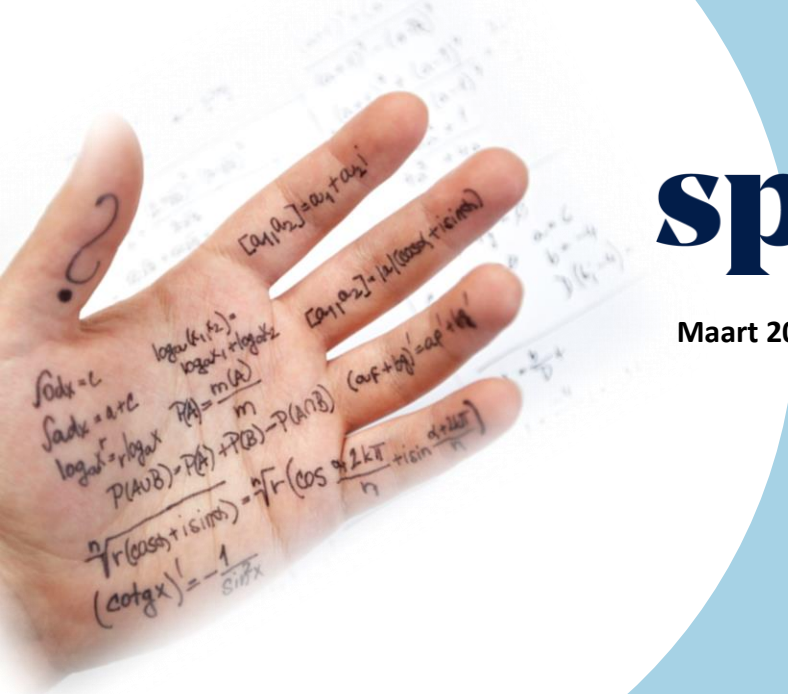


spiekbrief

Maart 2021



Een Spiekbrief?

Voor je ligt een spiekbrief vanuit Spiekr. “Een spiekbrief?” zul je misschien denken. Ja, een Spiekbrief! Terugkijkend op je eigen jeugd zul je het woord spieken wellicht niet meteen associëren met iets positiefs. Spieken mocht absoluut niet. Door de jaren heen is de visie op leren echter sterk veranderd. Spieken bij een ander blijkt juist veel op te leveren. Niet alleen voor de spieker, maar ook voor degene bij wie je spiekt. Door je blik op kindontwikkeling te verruimen kun je er dus achter komen dat iets wat je eerst een negatieve lading had nu ineens zeer positief kan worden ervaren. En daar zit de kracht van Spiekr. Wij zijn er op uit om jouw kennis en expertise te vergroten. Hoe? Door je te laten spieken. Zo doe je nieuwe kennis op. Kennis die jij kunt gebruiken om de kinderen die jij begeleidt optimale ontwikkelingskansen te kunnen bieden.

Dat is wat ons drijft: *het creëren van optimale ontwikkelingskansen voor alle kinderen!*

Even voorstellen; onze nieuwe directeur.

Per 1 oktober jl. is Meinard Dijkstra begonnen als directeur bij Spiekr. Meinard heeft ruime ervaring binnen het sociaal domein. Hij heeft verschillende functies gehad waarbij innovatie, vernieuwing en ondernemerschap altijd een rol speelden. “De rol bij Spiekr past als een jas. Ondernemerschap en maatschappelijke relevantie. Dat is een mooie combinatie”, zo zegt Meinard. Hij is gek op koffie en is bereikbaar voor kennismaking. Wil je graag een digitale afspraak of toch liever fysiek, (op gepaste afstand) bel gerust (06 – 82 303 851).



Wij zijn Spiekr!

Spiekr is opgericht door kinderopvangorganisaties Sinne en Kinderwoud. Daardoor kunnen we putten uit 100 jaar ervaring en hebben we een schat aan kennis om met jou te delen.

Een kind leert door te spelen, te ervaren en de kunst bij een ander af te kijken. Het mooie is dat dat voor jou als professional óók geldt. Daarom is spieken bij de experts van Spiekr een uitstekende manier om wijzer te worden en je blik op kindontwikkeling te verruimen.

Wij kunnen jou als professional ondersteunen en voeden met kennis, expertise, advies en inspiratie. Zodat jij het kind nog beter kunt begeleiden op weg naar een mooie toekomst.

EEN WIJDE BLIK
VERRUIMT
HET DENKEN

Loesje
POSTBUS 108
3811 EA AMSTERDAM

Een leuke manier om je blik op kindontwikkeling te verruimen is het volgen van een training, opleiding of inspiratiebijeenkomst bij Spiekr. We hebben een mooi divers aanbod waar zeker ook iets voor jou of jouw kinderopvangorganisatie bij zit.

Daarnaast geven we adviezen, detacheren we vakmensen en bieden we ondersteuning op het gebied van organisatie en bedrijfsvoering. Daardoor kan jouw organisatie zich richten op waar het écht om draait: de ontwikkeling van het kind.

Onze vernieuwde website is live!

We zijn reuze trots om te kunnen melden dat onze geheel nieuwe website 2 maart live is gegaan. Hierop vind je ons aanbod en lees je meer over ons. We houden je op de hoogte van nieuwtjes uit het werkveld en laten zien welke oplossingen Spiekr te beiden heeft.



Ga naar www.spiekr.nl en spiek mee!

Deze maand een spieksessie met: Jannes Schuiling

De afgelopen maanden zijn voor veel mensen niet makkelijk geweest. Je hebt je collega's weinig kunnen ontmoeten. Brainstormsessie vonden via het computerscherm plaats en de samenwerking binnen het team lijdt soms onder de maatregelen. De

samenwerking binnen een IKC werden daarnaast bemoeilijkt door verschillende protocollen vanuit de PO raad en voor de kinderopvang branche. Het heeft velen van ons aan het denken gezet. Wat vraagt de dag van morgen van ons? De context binnen het primair onderwijs en de kinderopvang verandert. Samenwerken is vanzelfsprekender dan ooit. Maar samenwerking en verandering vraagt om nieuw leiderschap. Leiderschap dat verbindt en inspireert. Welk type leiderschap past bij de vraag van morgen? Hoe manage je de verandering die nodig is?

“Welk type leiderschap past bij de vraag van morgen?”

Tijd om aan een expert te vragen wat er nu eigenlijk zo belangrijk is in de samenwerking met anderen. Deze maand een Spiek-sessie met Jannes Schuiling.

Jannes Schuiling heeft een rijke ervaring op het gebied van coaching, verandermanagement en het begeleiden van mensen. Hij geeft trainingen, biedt interview, organiseert seminars en schrijft in vakbladen.

Zeer binnenkort kun je je inschrijven voor dit Webinar. Schrijf je in en ga op zoek naar antwoorden op jouw vragen rondom leiderschap in de nieuwe situatie. www.spiekr.nl



Spiekr heeft een breed assortiment aan oplossingen!

Oplossingen bieden is wat wij willen. Het uitgangspunt bij als onze diensten is ons streven naar optimale ontwikkelingsmogelijkheden voor jonge kinderen (0-13). Spiekr ondersteunt professionals zodat zij goede passende ondersteuning kunnen bieden aan kinderen. Zo vergroten we samen de kans dat deze kinderen zich ontwikkelen tot gelukkige, autonome en sociale volwassenen die een positieve bijdrage kunnen leveren aan onze samenleving.

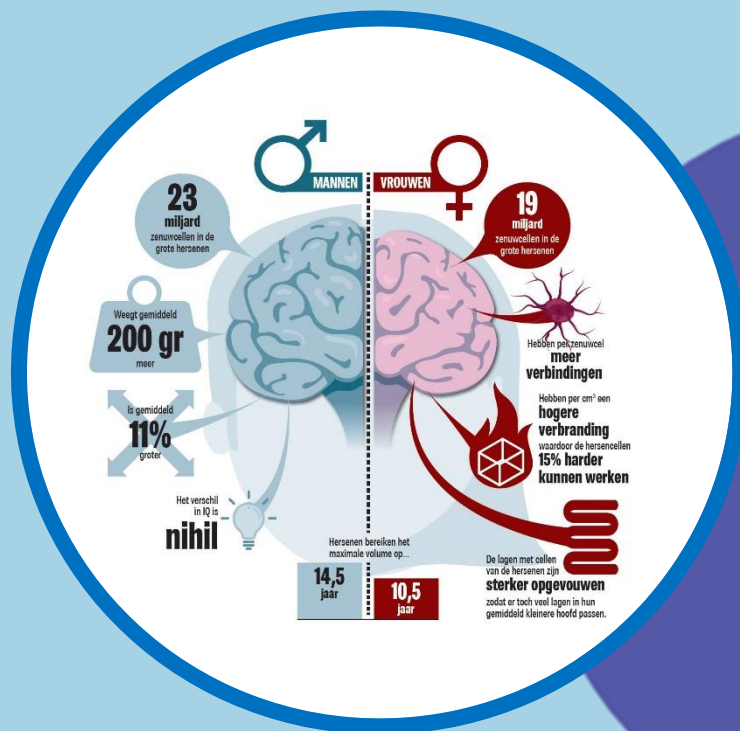
4 productgroepen

Vanuit 4 productgroepen willen wij onze ambities en die van onze klanten waarmaken. Dit zijn: Training en Opleiding, Detachering, Advies en begeleiding en Support bij de bedrijfsvoering. De afgelopen maanden zijn we met een groep deskundigen gestart om de dienstverlening aan te scherpen en te ontwikkelen. Een centraal thema was ook zeker IKC ontwikkeling. We beginnen klein omdat kwaliteit voor ons cruciaal is.

Training en Opleiding

In maart 2021 gaat onze volledig nieuwe website de lucht in. Daar lees je dan meer over ons aanbod. We hebben al een aantal trainingen klaar. Dit zijn o.a. een Training Effectief samenwerken binnen het IKC en een Materclass (Speak-sessie) over leiderschap binnen het IKC. Maar we willen meer en dagen jou uit om jouw opleidingsvraagstuk met ons te bespreken.

Wist jij dat er verschil zit tussen het mannelijke en het vrouwelijke brein? Het vrouwelijke brein bereikt het maximale volume op de leeftijd van 10,5 jaar. Die van jongens groeit nog door tot hun 14,5 levensjaar. Er zit ook een verschil in de omvang. Zo wordt het vrouwelijke brein minder groot. Om toch alle hersencellen kwijt te kunnen worden de lagen in het vrouwelijke brein sterker opgevouwen.



Advies en begeleiding

Onze kundige adviseurs, procesbegeleiders of coaches helpen je graag verder binnen jouw IKC, kinderopvangorganisatie of school. Of het nu gaat om het opstellen van beleid of het investeren in samenwerking binnen een IKC. Spiekr helpt je graag om tot succesvolle samenwerking te komen. Dat doen we met advies, begeleiding of coaching. We hebben veel ervaring op het gebied van samenwerking binnen IKC en kunnen je dus op maat van dienst zijn. We werken praktisch en oplossingsgericht, van hoofd naar handen. In eenvoud schuilt immers de kracht. Zo maken we jouw ambities werkelijkheid. Concreet kun je bijvoorbeeld denken aan:



- Procesbegeleiding bij IKC vorming,
- advisering Pedagogisch beleid,
- Team- en leiderschap coaching of het
- Ontwikkelen van de doorgaande leerlijn.

Spiekr begeleidt op dit moment meerdere IKC in hun proces om de samenwerking tussen de voor- en vroegschoolse voorziening zo optimaal mogelijk te laten verlopen. Veelal gaat er een interne werkgroep

onder leiding van een adviseur vanuit Spiekr aan de slag met een aantal vraagstukken zoals:

- Hoe kunnen we peuters en kleuters vaker samen laten spelen?
 - Wat is daarvan het doel? Waarom willen we dat eigenlijk?
 - Wat zou het resultaat daarvan kunnen zijn?
 - Wat doen we nu al? Hoe ervaren de kinderen dat? Wat gaat er goed en wat gaat minder goed?
- Wat kunnen we gezamenlijk doen om de taalontwikkeling van de kinderen in de leeftijd 0-6 optimaal te begeleiden binnen ons IKC?
- Hoe kunnen we de ouderbetrokkenheid verhogen?
- Hoe kunnen we een naschoolactiviteitenprogramma aanbieden voor alle kinderen?
 - Doelstellingen bepalen en SMART maken.
 - Wat zou het resultaat van onze inzet moeten zijn (leerobbrengsten/plezier/gezondheid / sociaal/ anders)
 - Hoe financieren we wat?
 - Hoe organiseren we dat?

Dit is slechts een kleine greep uit de ondersteuning die Spiekr kan bieden.

Detachering

Als je op zoek bent naar een tijdelijke medewerker ter vervanging van iemand die wegens ziekte of (zwangerschaps-)verlof voor een periode afwezig is, dan kan Spiekr jou voorzien van een geschikte vervanger. Ook wanneer je tijdelijk extra ondersteuning wil inzetten op een groep kan Spiekr je voorzien van een geschikte kandidaat. Denk hierbij aan een Pedagogisch coach, een Gespecialiseerde VVE medewerker, een Activiteiten coördinator of Extra handen voor het onderwijs. We hebben geen onuitputtelijke hoeveelheid aan mensen klaar staan. Dus bel voor de mogelijkheden.



Tjitske Hof van Zwol vertelt over haar detacheringservaring:



“Hallo, mijn naam is Tjitske Hof van Zwol.” De afgelopen maanden ben ik vanuit Spiekr gedetacheerd geweest bij een kinderopvangorganisatie op Urk, Thuizzz. Deze organisatie had behoefte aan ondersteuning om het werken met een VVE programma op de peutergroep vorm te geven. Ik heb als pedagogisch medewerker de afgelopen 12 jaren op diverse KDV, BSO en POV groepen gewerkt. Daarnaast ben ik gecertificeerd op het gebied van VVE. Het werken op een nieuwe locatie binnen een nieuw bedrijf leek mij een leuke uitdaging.

Samen met het team zijn we aan de slag gegaan met het in kaart brengen van de ontwikkelingsbehoeften van de kinderen. Daarnaast hebben we de speel- leeromgeving voor de kinderen rijk en uitdagend gemaakt. Inmiddels draait de groep goed. Er worden steeds meer kinderen aangemeld. Het team slaagt er goed in om de (zorg) behoeften van de kinderen te signaleren en hierop in te spelen door het aanbieden van een beredeneerd aanbod. Ouders worden goed geïnformeerd over de ontwikkeling van hun kind op de groep. En wanneer nodig wordt er extra ondersteuning aangeboden.

Ik ben erg trots op het resultaat dat we als team samen hebben weten te behalen. Ik vond het best spannend om gedetacheerd te worden. Terugkijkend heb ik veel geleerd, ik heb vele nieuwe mensen mogen ontmoeten en ik heb nieuwe ervaringen opgedaan. In mijn ogen was dit voor iedereen een win-win situatie.

“Tjitske heeft met veel enthousiasme haar kennis met ons gedeeld. We zijn er als team, met hulp van Tjitske, in geslaagd een goed werkende VVE groep op te starten. We zijn tevreden met het eindresultaat”.
Caspar Duinkerken- Thuizzz

Support – bedrijfsvoering

Voor kleine of middelgrote organisaties kan Spiekr je de zorgen uit handen nemen bij bijvoorbeeld HR dienstverlening, salarisadministratie of bij kwaliteitsbeleid. Wij willen de handen ineen slaan en onze kennis met jou delen.



In de spotlight; Geef eens een compliment cadeau!

1 maart was het de dag van het compliment. Wij van Spiekr vinden het jammer dat complimentendag maar 1 dag duurt. Vandaar dat we het geven van complimenten deze maand in de spotlight zetten.

Ieder mens krijgt graag waardering uit zijn of haar omgeving. En voor kinderen is de waardering van hun ouders één van de belangrijkste dingen in hun leven. Complimenten geven een kind een enorm gevoel gewaardeerd te worden. Hierdoor gaan ze zich goed over zichzelf voelen en kunnen ze een positief zelfbeeld ontwikkelen. Een goed compliment vertelt een kind welk gedrag gewaardeerd wordt en waarom het gedrag gewaardeerd wordt. Het beste is het wanneer een kind tenminste tien complimenten op een dag krijgt.

“Het zelfvertrouwen van kinderen neemt enorm toe door complimenten en ze krijgen er een positiever zelfbeeld door. Kinderen 'groeien' van complimenten.”

Geef een goed compliment

Als een compliment op de goede manier gegeven wordt, kunnen kinderen er nooit te veel krijgen.



Kinderen worden dan op een positieve wijze gestimuleerd en ontwikkelen een positief en een gezond zelfbeeld. Maar je moet dan wel een goed compliment geven. Hoe doe je dat? Een goed compliment voldoet aan de volgende punten:

1. Maak je compliment duidelijk en concreet
Hoe duidelijker het is wat je bedoelt, hoe beter het kind je begrijpt. Als je alleen 'goed zo' zegt, blijft het vaag. Je kind weet dan niet altijd wat je bedoelt. Het is dus belangrijk om veel concreter te zijn. Observeer het gedrag van je kind, en benoem zo concreet en precies mogelijk wat je goed vond.

2. Hoe sneller je complimenteert, hoe krachtiger het compliment

Hoe sneller je een compliment geeft na het gedrag van je kind, hoe krachtiger het compliment is. Je kind ontvangt meteen feedback en snapt precies wat jij bedoelt. Hierdoor wordt gestimuleerd dit gedrag vaker te laten zien.

3. Een gemeend compliment is een goed compliment

Het is belangrijk dat je meent wat je zegt. Als iets zegt wat je niet meent, dan voelt de ander dat en komt het minder sterk over. Hoe ouder je kind wordt, hoe beter hij of zij dit aanvoelt. Ook kunnen kinderen gaan twifelen of je wel meent wat je zegt. En dat kan juist onzekerheid oproepen in plaats van dat je het zelfvertrouwen van je kind stimuleert. Kinderen hoeven ook niet alles goed te kunnen. Ze moeten ook leren dat ze goed zijn in het een en minder goed in het ander. Dus als ze iets minder goed kunnen, hoeven ze daarvoor niet de hemel in geprezen te worden.

4. Zorg dat het compliment past bij de ontwikkeling van je kind

Het compliment moet passen bij de ontwikkeling van je kind. Dit is belangrijk voor de ontwikkeling van een realistisch zelfbeeld. Wat voor het ene kind knap is, hoeft voor het andere kind niet knap te zijn. Dus wees niet overdreven positief, als dat niet klopt bij wat het kind gedaan heeft. Met overdreven complimenten als “Je bent geweldig!”, “Dat is fantastisch!” of “Je bent de slimste!” kun je juist faalangst opwekken bij kinderen, omdat ze het gevoel hebben dat ze een

volgende keer ook aan je verwachting moeten voldoen.

5. Complimenteer de moeite die je kind doet, niet het resultaat

Complimenten gericht op het resultaat kunnen onzekerheid zaaien, net als het eerder omschreven overdreven compliment. Als een kind altijd hoort dat het zo prachtig tekent, of zo goed kan turnen en het gaat een keer mis, dan baalt een kind enorm. Je helpt kinderen zich goed te ontwikkelen en zelfvertrouwen op te bouwen, als ze weten dat fouten maken niet erg is. Complimenten gericht op het proces werken daarom goed. Geef dus een compliment over de inspanning die het kind heeft verricht, het doorzettingsvermogen of vraag hoe je kind iets voor elkaar heeft gekregen en complimenteer dat.

Tot volgende maand!

